**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ТРОСНЯНСКИЙ РАЙОН**

**НИКОЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

От 30 декабря 2013 года № 106

С.Никольское

Об утверждении положения

«О денежном содержании и материальном

стимулировании главы Никольского

 сельского поселения Троснянского района

 Орловской области»

В соответствии с [Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда»"](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html),(ред. от 03.12.2012 г.), Закона Орловской области от 04.07.2013 №1499-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Орловской области» Уставом Никольского сельского поселения Троснянского района Орловской области, Никольский сельский Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить:

- Положение «О денежном содержании и материальном стимулировании главы Никольского сельского поселения Троснянского района Орловской области» согласно приложению

2. Признать утратившим силу:

- Решение № 85 от 29 апреля 2013 года Положение о денежном содержании и материальном стимулировании главы Никольского сельского поселения Троснянского района Орловской области.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента обнародования.

 Председатель Никольского сельского

Совета народных депутатов А.Е.Погонялов

Глава Никольского

сельского поселения В.Н.Ласточкин

 Приложение 1

к решению

Никольского сельского

 Совета народных депутатов

от 30.12. 2013 г. N106

Положение

о денежном содержании и материальном стимулировании

главы Никольского сельского поселения

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании [Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда»"](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html),(ред. от 03.12.2012 г.), Закона Орловской области от 04.07.2013 №1499-ОЗ « О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Орловской области», Уставом Никольского сельского поселения Троснянского района Орловской области.

1.2. Денежное содержание главы сельского поселения состоит из должностного оклада, коэффициента соотношения к нему, а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия;

3) премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также иных премий;

4) ежемесячного денежного поощрения;

5) единовременной денежной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда главы сельского поселения.

1.3 Предельный размер базового должностного оклада главы сельского поселения устанавливается в размере 60% от минимального размера оплаты труда.

Коэффициент соотношения должностного оклада к базовому должностному окладу — 2,5.

2. Надбавка за выслугу лет

Главе сельского поселения выплачиваются ежемесячно надбавки к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

1) при общем стаже от 1 года до 5 лет — 10% от установленного должностного оклада;

2) при общем стаже от 5 до 10 лет — 15% от установленного должностного оклада;

3) при общем стаже от 10 до 15 лет — 20% от установленного должностного оклада;

4) при общем стаже свыше 15 лет — 30% от установленного должностного оклада.

3. Надбавка за особые условия

Ежемесячная надбавка за особые условия выплачивается в размерах:

1) высшие должности — до 100 % должностного оклада;

4. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере до 100% должностного оклада.

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь главе поселения оказывается при уходе в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск в размере одного должностного оклада.

5.2. Дополнительная материальная помощь выплачивается:

1) в случае смерти главы поселения (в т. ч. ранее работавших) или его близких родственников — в размере одного денежного содержания;

2) в целях социальной защиты главы поселения в условиях роста инфляции в течение года может быть оказана материальная помощь при экономии средств по смете содержания главы сельского поселения.

5.3. Материальная помощь главе поселения выплачивается из фонда оплаты труда главы сельского поселения.

6. Единовременная выплата

При предоставлении главе сельского поселения ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

7. Премирование

7.1. В связи с юбилейными датами — 50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения выплачивается единовременное денежное поощрение в размере должностного оклада с установленными надбавками.

7.2. Премирование главы сельского поселения осуществляется по инициативе главы сельского поселения на основании распоряжения главы сельского поселения.

8. Премии к праздничным датам

Премии к праздничным датам могут выплачиваться главе сельского поселения к празднованию Нового года и Рождества, Международного Женского дня 8 марта и Дня защитника Отечества 23 февраля, Дня Победы 9 мая, Дня освобождения с. Тросны и Троснянского района 24 июля, Дня народного единства 4 ноября, по итогам года за плодотворную службу — в размере должностного оклада с установленными надбавками.

9. Размеры базового должностного оклада главы сельского поселения зависит от МРОТ.

 10. Отпуск

10.1. Главе поселения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска главе сельского поселения за выслугу лет предоставляется дополнительный отпуск за отработанное время из расчета один календарный день за полный календарный год, но не более 15 календарных дней.

10.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

10.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Главе сельского поселения за ненормированный рабочий день предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью не менее 5 календарных дней.

10.4. Главе сельского поселения , постоянно проживающему на территории зоны проживания с льготно-экономическим статусом, предоставляется ежегодный единовременный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней в соответствии с Федеральным Законом «О социальной защите граждан , подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧернобыльскойАЭС.