****

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ТРОСНЯНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

22 апреля 2021 г. №305

с.Тросна

Принято на сорок четвертом заседании районного

Совета народных депутатов пятого созыва

**О внесении изменений в решение Троснянского районного**

**Совета народных депутатов №223 от 24.03.2020 года**

**«О муниципальной службе и денежном содержании,**

**материальном стимулировании служащих, рабочих**

**администрации Троснянского района»**

На основании Трудового кодекса РФ, Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=1E72771623507584CA06BF4F8BCB819DFAAC9A11F76CE2D09231EC423Bn2d7H) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Закона](consultantplus://offline/ref=1E72771623507584CA06BF4C99A7DE92FCA5C515F26CEA87CA6EB71F6C2E6E54n5dDH) Орловской области от 09.01.2008 N 736-ОЗ "О муниципальной службе в Орловской области", Троснянский районный Совет народных депутатов решил:

1. Внести в решение Троснянского районного Совета народных депутатов №223 от 24.03.2020 года «О муниципальной службе и денежном содержании, материальном стимулировании служащих, рабочих администрации Троснянского района» следующие изменения:

1) пункт 3 статьи 18 Приложения 1 «О муниципальной службе в администрации Троснянского района» изложить в следующей редакции:

«3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством [порядке](https://login.consultant.ru/link/?rnd=9121255BB941DAADD9DB8E2EE6B44DEB&req=doc&base=RZR&n=378776&dst=2360&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=116&REFDOC=366152&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D2360%3Bindex%3D348&date=06.04.2021), за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу в соответствии с перечнем таких заболеваний, установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11)сведения, предусмотренные [статьей 15.1](http://internet.garant.ru/#/document/12152272/entry/1510) Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ;

12) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.»

2) абзац 4 пункта 3 статьи 24 Приложения 1 «О муниципальной службе в администрации Троснянского района» изложить в следующей редакции:

«председатель контрольного органа -2,7;»

3) пункт 4 стать 9 изложить в следующей редакции:

«4.Типовыми квалификационными требованиями к стажу муниципальной службы или стажу работы, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, являются:

1) для высших должностей муниципальной службы:

стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее 4 лет;

2) для главных должностей муниципальной службы:

стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее 2 лет;

для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года;

4) для ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы требования к стажу не предъявляются.»

2. Настоящее решение вступает в силу после официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 года.

**Председатель районного Совета Глава района**

**народных депутатов**

**В.И. Миронов А.И. Насонов**