**В помощь трудовому мигранту**

**Для оформления на работу иностранному гражданину, прибывшему из стран   
с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию – Азербайджан, Молдова, Таджикистан, Узбекистан, Украина, Абхазия, Южная Осетия, лицам без гражданства необходимо следующее:**

– Иметь заграничный паспорт.

– Иметь миграционную карту с указанием цели въезда на территорию РФ: «работа».

– Встать на миграционный учет – зарегистрироваться по месту временного пребывания (получить статус временного пребывания) по адресу фактического проживания или   
по адресу будущего рабочего места иностранного работника в течение семи рабочих дней с момента пересечения государственной границы Российской Федерации.

Для граждан Таджикистана это можно сделать в течение 15 календарных дней; для граждан Украины – в течение 90 календарных дней.

– Оформить патент – документ, который дает право иностранному гражданину легально работать на территории Российской Федерации. Для оформления патента предусмотрено 30 дней.

Для подачи заявления на оформление патента необходимо:

\* [пройти медицинскую комиссию](https://migrantmedia.ru/medkomissiya-migrantov-fms-meditsinskoe-osvidetelstvovanie-inostrannykh-grazhdan-medkomissiya-na-rvp-vnzh-grazhdanstvo-patent/) и получить медицинское заключение;

\*сдать экзамен на владение русским языком, знанием истории России и основ законодательства Российской Федерации и получить сертификат;

\*оформить медицинскую страховку и получить страховой полис

добровольного медицинского страхования;

\*внести [фиксированный авансовый платеж по налогу на доходы физических лиц](https://migrantmedia.ru/izmeneniya-oplaty-avansovyh-platezhey-ndfl-po-patentu-na-rabotu-2017-skolko-platit-za-patent-dlya-migrantov-v-2017-godu/)  за один месяц;

\*получить нотариальный перевод заграничного паспорта;

\*[пройти дактилоскопическую экспертизу](https://migrantmedia.ru/daktiloskopiya-inostrannykh-grazhdan-otpechatki-paltsev-migranta-dlya-patenta-rvp-vnzh/);

\*заполнить по установленной форме заявление;

\*пройти фотографирование.

– Получить патент

– Найти работодателя в течение двух месяцев, заключить с работодателем трудовой договор и направить копию трудового договора в Управление по вопросам миграции УМВД России по Орловской области.

– После получения патента иностранный гражданин в обязательном порядке должен вносить за него ежемесячные [фиксированные авансовые платежи по налогу на доходы физических лиц. В случае просрочки платежа на один день, патент будет аннулирован   
и иностранный гражданин утратит право на трудоустройство.](https://migrantmedia.ru/izmeneniya-oplaty-avansovyh-platezhey-ndfl-po-patentu-na-rabotu-2017-skolko-platit-za-patent-dlya-migrantov-v-2017-godu/)

[– Осуществлять продление миграционного учета с учетом действия патента.](https://migrantmedia.ru/izmeneniya-oplaty-avansovyh-platezhey-ndfl-po-patentu-na-rabotu-2017-skolko-platit-za-patent-dlya-migrantov-v-2017-godu/)

Полученный на руки патент может быть действителен в течение от 30 суток   
до года. Если до этого времени не был заключен трудовой договор, действие патента останавливается. При необходимости действие патента можно продлевать на срок, начиная от месяца. Продлить документ можно не менее, чем за десять дней до истечения его действия. Иностранный гражданин, имеющий патент, имеет право работать у одного работодателя не более двух лет подряд, затем ему понадобится обновить въезд   
в Российскую Федерацию (выехать и вернуться) и заново оформить патент.

***Внимание!*** Иностранному гражданину, прибывшему из Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии, для осуществления трудовой деятельности   
на территории Российской Федерации не требуется оформлять патент, так как это предусмотрено Договором о Евразийском экономическом союзе, заключенным между Российской Федерацией и этими странами 29 мая 2014 года.

Иностранному гражданину, имеющему статус временно или постоянно проживающего на территории Российской Федерации, оформлять патент также не нужно.

**! Оформлением на работу иностранного гражданина, прибывшего по визе   
в Российскую Федерацию (страны дальнего зарубежья, Латвия, Литва, Эстония, Грузия, Туркмения) занимается работодатель.**

Работодателю необходимо:

1. Представить сведения о потребности в иностранных работниках по установленной форме в казенное учреждение Орловской области «Центр занятости населения района».

2. Направить ходатайство в Управление по вопросам миграции УМВД России   
по Орловской области о выдаче разрешения на привлечение к трудовой деятельности иностранного работника.

3. Уплатить государственную пошлину за принимаемого иностранного работника.

4. Представить в Управление по вопросам миграции УМВД России по Орловской области заявление о выдаче приглашения для будущего иностранного работника, уплатив при этом государственную пошлину.

5. Получить приглашение в течение двадцати дней после подачи ходатайства.

6. Оформить разрешение на работу иностранному работнику на определенный срок,  
 уплатив за него государственную пошлину.

Для этого нужно представить:

\*заявление;

\*фото будущего иностранного работника;

\*копию заграничного паспорта.

7. Уведомить миграционную службу о прибытии иностранного работника в течение трех дней и поставить на миграционный учет по месту временного пребывания – по адресу фактического проживания или по адресу будущего рабочего места иностранного работника.

8. Заключить с иностранным работником трудовой договор и направить копию трудового договора в Управление по вопросам миграции УМВД России по Орловской области.

***Важно!*** Оформление иностранными гражданами документов для трудоустройства потребует определенных затрат, поэтому рекомендуем заранее предусмотреть определенную сумму денежных средств. При наличии у Вас полного пакета документов для работы на территории Российской Федерации, вы сможете легально работать в России   
в течение года, не боясь депортации, штрафных санкций либо запрета на въезд.

***Важно! Штрафы за нелегальное трудоустройство мигрантов***

Труд нелегальных мигрантов преследуется законом Российской Федерации. Работодатель, не желающий официально оформлять на работу иностранного гражданина, может быть подвергнут административной ответственности в виде крупных штрафов за:

\*неполный пакет документов;

\*истекший срок действия документов;

\*работу с аннулированным патентом (например, за просрочку авансового платежа);

\*не оформленный трудовой договор;

\*отступление от процедуры трудоустройства;

\*работу не по специальности (профессии), указанной в разрешительных документах;

\*нарушение охраны труда в отношении трудовых мигрантов.

Физическое лицо вынуждено будет заплатить от пяти до семи тыс. руб.   
за процедурные нарушения и от тридцати пяти тыс. руб. – до семидесяти тыс. руб.   
за нелегальное трудоустройство иностранцев. Организация уплатит от четырехсот тыс. руб. до одного млн. руб., а также может быть приостановлена ее деятельность на период от двух недель до трех месяцев. Сам работник – иностранный гражданин, тоже подвергнется штрафу в размере от двух тыс. руб. до пяти тыс. руб.

***По вопросам оформления на работу иностранных граждан обращайтесь в Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Орловской области, расположенное по адресу:***

***г. Орел, пер. Артельный, д. 7, т. 54-13-05; 54-00-55***