**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ТРОСНЯНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОМОВЕЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 20 сентября 2022года № 31

Об организации работы по охране

труда в Администрации Ломовецкого

сельского поселения

В соответствии с Федеральным законом №311-ФЗ от 2 июля 2021 года «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации», в целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников в процессе трудовой деятельности в Администрации Ломовецкого сельского поселения, руководствуясь  Уставом Ломовецкого сельского поселения Тросняского района Орловской области, администрация Ломовецкого сельского поселения,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об организации работы по охране труда в Администрации муниципального образования «Ломовецкое сельское поселение» согласно приложению (Приложение ).

2. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальном сайте администрации Троснянского района в сети «Интернет» в разделе Ломовецкое сельское поселение Троснянского района Орловской области.

3. Постановление вступает в силу со дня обнародования.

4 Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения А.В. Канаев

Приложение

 к постановлению администрации

 Ломовецкого сельского поселения

 от 20.09.2022 № 31

**Положение**

**об организации работы по охране труда в администрации**

**муниципального образования «Ломовецкое сельское поселение»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством и другими нормативными правовыми актами по охране труда.

1.2. Положение устанавливает единую систему организации охраны труда в администрации муниципального образования «Ломовецкое сельское поселение» и определяет персональную ответственность должностных лиц и работников в области охраны труда.

1.3. Положение обязывает всех работников проходить обучение и инструктаж по охране труда в установленные законом сроки.

**II. Обязанности должностных лиц по охране труда**

2.1. В целях реализации политики в области охраны и условий труда и регулирования социально – трудовых отношений в администрации муниципального образования «Ломовецкое сельское поселение» глава Администрации муниципального образования «Ломовецкое сельское поселение»:

2.1.1. Осуществляет общее руководство и контроль за состоянием охраны труда, за соблюдением требований законодательных и нормативных актов в данной области, контроль за выполнением функциональных обязанностей подчиненными.

2.1.2. Делегирует функции работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности в организации в целом своему заместителю и руководителям структурных подразделений.

2.1.3. Возмещает вред, причиненный работникам повреждением здоровья, при исполнении ими трудовых обязанностей.

2.1.4. Утверждает:

- бюджеты затрат на мероприятия по охране труда;

- программу вводного инструктажа; программы первичного инструктажа на рабочем месте по профессиям;

 -перечни профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, от стажировки;

- контингенты работников, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам;

- список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

- перечень профессий и отдельных видов работ, для которых разрабатываются инструкции по охране труда;

- инструкции по охране труда;

- перечни профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- ответственных за содержание и безопасную эксплуатацию объектов, подконтрольных Ростехнадзору.

2.1.5. Применяет меры поощрения к работникам, принимающих активное участие в работе по созданию безопасных условий труда и привлекает к дисциплинарной и материальной ответственности работников, допустивших нарушения законодательных и нормативных актов об охране труда.

2.1.6 Проводит самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

2.1.7. Отстраняет от работы работника, «не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях».

 2.1.8. Место работы (должность) и средний заработок по месту работы сохраняются за работником только на время прохождения обязательных медосмотров и на время прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

 2.1.9. При несчастных случаях, работодатель (его представитель) обязан: немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

2.1.10. Обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

2.1.11. Проходит обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=209079&date=11.01.2022&dst=100012&field=134), установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.1.12. Соблюдает установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществляет перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливает перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создает для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводит другие мероприятия.

2.1.13. Предоставляет санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

2.1.14. Предоставляет достоверную информацию работникам об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

2.1.15. Не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=209079&dst=100012&field=134&date=19.01.2022) обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

2.1.16. Осуществляет организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

2.1.17. Принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

2.1.18. Ведет расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.1.19. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

2.1.20. Использует в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

**2.2. Ведущий специалист**

2.2.1. **Ведущий специалист**  Администрации в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в организации обеспечивает:

- состояние охраны труда в организации в соответствии с требованиями действующего законодательства и нормативных актов по охране труда

- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- проведение специальной оценки условий в организации;

- надлежащее санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

- средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с типовыми нормами;

- проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2.2.2. Ведущий специалист Администрации осуществляют руководство, координацию и контроль по соблюдению трудового законодательства и законодательства об охране труда в администрации и обеспечивает:

- выполнение должностными лицами законодательных и нормативных правовых актов об охране труда и указаний вышестоящих организаций, предписаний органов государственного надзора и контроля;

- контроль за соблюдением требований стандартов ССБТ, правил охраны труда в технической документации и при разработке технологических процессов;

- контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов об охране труда;

- контроль за проведением специальной оценки условий труда;

- внедрение мероприятий по совершенствованию технологических процессов, обеспечивающих улучшение условий и охрану труда;

- расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2.2.3. Обеспечивает прием на работу сотрудников администрации и направление их на обучение в соответствии с требованиями действующего законодательства, а также осуществляет вводный инструктаж с вновь принимаемыми на постоянную и временную работу гражданами.

2.2.4. Принимает участие в комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

2.2.5. Принимает участие в составлении списков профессий работников, подлежащих прохождению предварительного и периодических медицинских осмотров.

2.2.6. Проводит работу по укреплению дисциплины труда и трудового распорядка, соблюдению работниками правил по охране труда, пожарной безопасности и внутреннего трудового распорядка.

2.2.7 . Принимает меры по трудоустройству работников, которым по заключению медицинской комиссии, проводившей периодические медицинские осмотры, предписаны ограничения по труду.

2.2.8. Информирует вновь поступающих работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья.

2.2.9. Осуществляет контроль за соблюдением в Администрации действующего законодательства, правил и норм по охране труда.

2.2.10. Разрабатывает инструкцию вводного инструктажа работников по охране труда, проводит вводный инструктаж с вновь принятыми в организацию работниками.

2.2.11. Организует совместно с ответственным за организацию и ведение кадрового делопроизводства обучение работников администрации.

2.2.12. Принимает участие в работе комиссии по проверке знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда, безопасного выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

2.2.13. Принимает участие в расследовании несчастных случаев, профзаболеваний и аварий, а также в разработке мероприятий по их предупреждению. Осуществляет контроль за выполнением мероприятий по предупреждению несчастных случаев.

2.2.14. Ведет регистрацию и учет несчастных случаев и профзаболеваний, составляет отчетность по установленным нормам и в установленные сроки представляет их в соответствующие инстанции.

2.2.15. Организует разработку новых и пересмотр действующих инструкций по охране труда.

2.2.16. Обеспечивает:

- проведение вводного инструктажа вновь принимаемым работникам;

- контроль за соблюдением сроков обучения работников и проведения всех видов инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте;

- контроль за выполнением мероприятий по устранению недостатков (замечаний) по охране труда, выявленных в процессе проверок;

- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда, организация кабинета по охране труда;

- участие в работе по проведению (контроль за проведением) специальной оценке условий труда в администрации с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

- осуществление контроля за разработкой и пересмотром инструкций по охране труда, выдачу их в подразделения, составление графиков пересмотра инструкций и их согласование;

- контроль за осуществлением финансирования мероприятий, направленных на улучшение охраны труда в пределах, предусмотренных на эти цели средств;

 - контроль за формированием бюджета затрат средств на охрану труда, медицинского обслуживания работников.

2.2.17. Предписания ответственного по охране труда являются обязательными для исполнения руководителями подразделений.

**2.3. Главный бухгалтер**

2.3.1. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.3.2. финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда в пределах, предусмотренных на эти цели, средств.

**2. 4. Сотрудник Администрации обязан:**

- Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

- Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

- Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе по проявлению признаков острого профессионального заболевания, отравления.

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.";

2.5. Сотрудник имеет право на

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.