

Полномочия прокуратуры по защите права граждан на получение заработной платы

В настоящее время работники организаций могут столкнуться с многочисленными ущемлениями их прав, как, например, несвоевременная выплата заработной платы, которая должна производиться не реже чем дважды в месяц по определенным в положении об оплате труда числам; несвоевременным расчетом при увольнении (в день увольнения); отсутствием периодического медицинского осмотра и т.д.

Игнорируя положения Трудового кодекса Российской Федерации, собственники предприятий неправомерно вводят режим простоя, не выплачивая должным образом вознаграждение за труд.

Отдельным направлением деятельности прокуратуры является выявление скрытой задолженности по выплате заработной платы, так как в данном случае ущемляются не только интересы государства, по взиманию налоговых отчислений, но и простых граждан, длительное время не получающих заработную плату.

Так совместно с фондом социального страхования, пенсионным фондом, налоговым органом, полицией, администраций и отделом судебных приставов прокуратурой ежемесячно выявляются предприятия своевременно не выплачивающие зарплату своим работникам.

К данным предприятиям применяются исчерпывающие меры прокурорского реагирования, которые включают в себя требования о привлечении к дисциплинарной, административной ответственности недобросовестных работодателей.

Стоит отметить, что согласно КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц, как, например, директора или бухгалтера организации размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей, на саму организацию от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток. А в случае повторного нарушения законодательства о труде и об охране труда работодатели рискуют быть дисквалифицированными на срок от одного года до трех лет.

При рассмотрении заявлений сотрудниками прокуратуры отстаиваются интересы работников обратившихся в прокуратуру по данному вопросу в судебных инстанциях. А именно при выявлении фактов невыплаты заработной платы подготавливаются и направляются в суд исковые заявления в интересах лиц, которым не выплачивается вознаграждение за труд, о взыскании задолженности по заработной плате.

Работодателям следует помнить, что частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы или полная невыплата свыше двух месяцев

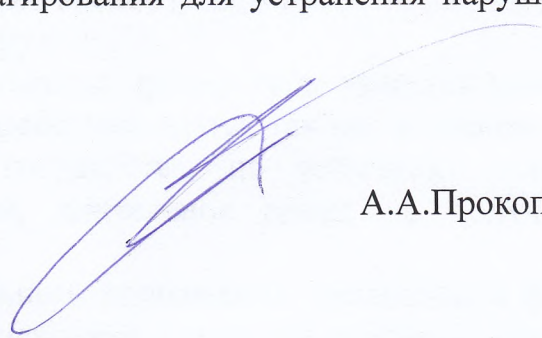
заработной платы образует состав уголовного преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ.

Прокуратурой в случае выявления подобных нарушений иницируются проверки, проводимые следственным комитетом, в отношении руководителей организаций.

Таким образом, учитывая приоритетность и важность данного направления, а именно соблюдения трудовых прав, работникам, чьи права нарушаются, настоятельно рекомендуется обращаться в органы прокуратуры, трудовую инспекцию, которые, в свою очередь, при поступлении обращения, могут принять широкий круг мер реагирования для устранения нарушений и недопущения их впредь.

И.о. прокурора района

младший советник юстиции

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

А.А.Прокопенков