

### **Срок для обращения в суд с заявлением по трудовым спорам**

Статьей 37 Конституции Российской Федерации признается право работника на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Работник имеет право защищать свои трудовые права, свободы и законные интересы, используя при этом все не запрещенные законом способы и процедуры.

Сроки для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора имеют свои особенности.

В соответствии с положениями ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. Начало течения срока на обращение в суд по спорам о восстановлении на работе закон связывает с фактом вручения работнику копии приказа об увольнении либо выдачей ему трудовой книжки, либо исчисляются со дня, когда работник отказался от их получения.

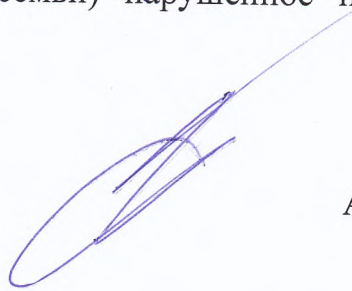
Работник вправе обжаловать применение к нему дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора. Срок для обращения в суд с таким заявлением составляет 3 месяца со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своих прав.

Лицам, не реализовавшим свое право на обращение в суд в установленный законом срок по уважительным причинам не лишены возможности восстановить этот срок в судебном порядке.

В исключительных случаях, когда суд признает уважительной причину пропуска срока для обращения по обстоятельствам, связанным с личностью истца (тяжелая болезнь, беспомощное состояние, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи) нарушенное право гражданина подлежит защите.

И.о. прокурора района

младший советник юстиции



А.А.Прокопенков