

По какой причине могут выселить из служебного жилья или общежития, предоставленного по месту работы?

Вопрос о том, является ли конкретное жилое помещение специализированным (в частности, служебным), решается, в силу статьи 5 Федерального закона от 29.12.2004 N 189-ФЗ (ред. от 25.05.2020) "О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации", исходя из положений законодательства, действовавшего на момент предоставления данного жилого помещения.

По общему правилу при расторжении трудовых отношений граждане должны освободить служебные жилые помещения.

В случае отказа, проживающие подлежат выселению в судебном порядке без предоставления иного жилья.

Однако законодательство предусматривает определенный перечень исключений, в соответствии с которым, не все лица подлежат безоговорочному и однозначному выселению из специализированного жилого фонда. Так, к примеру, не могут быть выселены из служебного жилья без предоставления другого жилого помещения пенсионеры по старости при условии постановки на учет в качестве нуждающихся и отсутствия у них иного жилья на каком-либо праве, а также инвалиды I или II групп, инвалидность которых наступила вследствие трудового увечья по вине работодателя, либо получивших инвалидность вследствие профессионального заболевания в связи с исполнением трудовых обязанностей, инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами I или II групп по причине ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением службы, семьи, имеющие в своем составе детей-инвалидов, инвалидов с детства. (ч.1 ст.89, ст. 103 Жилищного кодекса Российской Федерации).

Подготовлено прокуратурой Троснянского района