**Изменения законодательства о МРОТ.**

В связи с изданием Федерального закона № 408-ФЗ от 01.12. 2014 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» сообщается, что согласно статье 1 Федерального закона № 82-ФЗ от 19.06.2000 (в ред. Федерального закона № 336-ФЗ от 02.12.2013) «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) установлен с 1 января 2015 года в сумме 5 965 рублей в месяц.

В соответствии со статьей 3 указанного Федерального закона МРОТ применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования.

Необходимо напомнить руководителям предприятий, учреждений, индивидуальным предпринимателям, что несоблюдение трудового законодательства о минимальном размере оплаты труда влечет административную ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

За повторное аналогичное правонарушение предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.